

Gara n° 5516375 - AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA EDUCATIVA DOMICILIARE (ART.87/BIS DEL R.R. N.4/2007)

Al fine di partecipare correttamente alla procedura di gara siamo a chiedere il seguente chiarimento:

Visto l'art. 8 "Personale impiegato nelle attività del servizio" del Capitolato D'Appalto, dove vengono stimate le ore complessive mensili, a figura professionale, si chiede il costo orario preso in considerazione, per ogni figura professionale per la determinazione del costo della manodopera indicato nel Disciplinare di Gara.

Nei "Criteri di Valutazione", di cui al Disciplinare di gara, viene richiesto all'item A1 "VALUTAZIONE del Progetto", cosa si intende per "Valutazione del Progetto? visto che l'attribuzione del punteggio è tabellare?

le tabelle economiche di riferimento per il calcolo del costo del lavoro sono quelle rivenienti dal CCNL Coop. Soc. Ottobre 2025

La discrezionalità della Commissione si basa sulla valutazione del progetto nella sua funzionalità complessiva. Come evidente, trattandosi di una valutazione complessiva, la discrezionalità della commissione, con riguardo a questo fattore è ampia; rispetto invece agli altri sub criteri, sono stati inseriti dei parametri che regolano la discrezionalità, cui la commissione si dovrà uniformare.

In riferimento a quanto indicato nella documentazione di gara, e in particolare all'art. 8 del Capitolato d'Oneri relativo al personale, nonché al punto d) di pagina 7 del medesimo documento, in cui si afferma che: "Il servizio sarà gestito da un Coordinatore con competenze socio-psicopedagogiche nominato dal Direttore Generale tra il personale interno al Consorzio BR 1," si chiede di chiarire quanto segue: La funzione di coordinamento sopra descritta è da intendersi quale attività a carico dell'aggiudicatario del servizio, oppure sarà svolta direttamente da personale del Consorzio BR 1, rimanendo a carico dell'Amministrazione appaltante?

il coordinatore non sarà a carico dell'appaltatore

In riferimento alla gara di cui in oggetto, da una prima valutazione emerge una stima del costo del personale inferiore rispetto agli attuali costi contrattuali. Al fine di poter effettuare una precisa analisi economica chiediamo cortesemente di precisare:

- **se la stima dei costi è stata effettuata sui tre anni e sei mesi (come sembrerebbe) e in tal caso si prega di conoscere il n. complessivo delle ore per ogni operatore e quali tabelle economiche sono state assunte come base di calcolo;**
- **pubblicare i relativi scatti di anzianità maturati da ogni singolo operatore o qualsiasi altra beneficio economico usufruito.**

1. La stima dell'importo posto a base d'asta è stata effettuata con riferimento ai 3 anni e mezzo di cui all'oggetto del bando;
2. le ore di ogni operatore sono specificate nel bando di gara

3. le tabelle economiche di riferimento per il calcolo del costo del lavoro sono quelle rivenienti dal CCNL Coop. Soc. Ottobre 2025
4. per gli scatti di anzianità si è in attesa di risposta da parte dell'operatore attuale

In merito alla procedura di gara in oggetto si chiede di fornire i seguenti chiarimenti:

1. Il bando-capitolato d'oneri all'art. "8 – Personale impiegato per le attività del servizio" riporta le figure professionali minime da impiegare nell'espletamento del servizio quali n. 1 addetto alla segreteria per 30 ore settimanali con inquadramento livello C, n. 4 educator i per 30 ore settimanali con inquadramento livello D, n. 3 assistenti domiciliari per 30 ore settimanali con inquadramento livello C. Nello stesso articolo è riportata una tabella con il dettaglio delle ore complessive mensili del personale per ogni profilo professionale: n. 552 ore mensili per gli educatori professionali, n. 414 ore per gli assistenti domiciliari e n. 138 ore mensili per l'addetto alle segreteria. Si segnala che il totale delle ore risultanti dal prodotto delle ore settimanali di ogni profilo professionale per la durata dell'appalto (182 settimane pari a 3 anni e 6 mesi) non coincide con il totale risultante dal prodotto delle ore mensili per la durata dell'appalto (42 mesi pari a 3 anni e 6 mesi). Si chiede pertanto di chiarire qual è il numero complessivo delle ore per l'intera durata dell'appalto utilizzato per determinare l'importo posto a base d'asta.

2. L'allegato alla documentazione di gara, "Elenco personale gara per l'affidamento del Servizio di Assistenza Educativa Domiciliare (Art.87-bis del R.R. n. 4-2007)" riporta il personale già assunto per la gestione del servizio. A tal proposito si segnala che tra i dati riportati è assente l'indicazione degli scatti di anzianità maturati da ogni singolo. In merito all'applicazione della clausola sociale prevista dalla documentazione di gara, si chiede di integrare l'elenco del personale già impiegato nel servizio con gli scatti di anzianità maturati dai dipendenti con indicazione della data di maturazione dello scatto successivo.

3. Il disciplinare di gara, in merito ai requisiti di partecipazione riporta tra i requisiti di capacità economica ed idoneità professionale l'aver condotto eventuali appalti nel rispetto delle scadenze di pagamento delle retribuzioni (dimostrazione tramite attestazione da parte delle PA affidatarie)". A tal proposito, considerato che trattasi di rapporto privato quello in essere tra datore di lavoro e il dipendente, anche sulla scorta dell'art. 19 del Bando-Capitolato d'oneri (Clausola di manleva), si chiede di confermare se per la dimostrazione del possesso di tale requisito è sufficiente una dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. 445-2000 dal legale rappresentante dell'operatore economico.

1. In attesa di risposta da operatore economico attuale
2. Gli scatti di anzianità sono n. 5 per ciascuno degli 8 dipendenti del servizio inseriti nella platea storica. Circa la data di maturazione dello scatto successivo si è in attesa di risposta da operatore economico attuale
3. No, è necessaria una attestazione da parte della PA committente, espressa anche nella formula meno impegnativa visto che l'ente potrebbe non essere a conoscenza di eventuali elisioni degli obblighi di pagamento da parte dell'operatore. Può bastare un preambolo del tipo "Dagli atti e dalle notizie conosciute da questa amministrazione non risultano ritardi nella corresponsione delle retribuzioni". L'autodichiarazione da parte del candidato, formulata secondo quanto previsto dall'art. 46 (assimilazione all'ipotesi prevista dal comma 1, lett. p), del DPR n. 445/2000, è possibile solo in caso di mancata risposta da parte dell'ente interpellato. In tal caso, sarà cura di questo ente richiedere la certificazione prima della eventuale aggiudicazione della gara

Con riferimento alla presente procedura si chiede:

Di integrare l'elenco del personale impiegato dall'attuale gestore, con relativo dettaglio degli scatti di anzianità maturati e maturandi, le ore settimanali contrattuali,

eventuali benefit accordati al personale in applicazione di eventuali accordi sindacali provinciali di secondo livello, e, in caso affermativo, si chiede di poterli allegare alla documentazione di gara

Si richiede il numero complessivo dei chilometri percorsi dal personale in servizio, nel triennio 2022/2024, per gli spostamenti tra un utente e l'altro. Qualora tali dati non siano disponibili, si richiede una stima indicativa.

Si richiede come vengono retribuiti i tempi di spostamento tra un utente e l'altro.

Se codesta Amministrazione mette a disposizione del coordinamento una postazione operativa

Il nominativo dell'attuale gestore

1. Gli scatti di anzianità sono n. 5 per ciascuno degli 8 dipendenti del servizio inseriti nella platea storica. L'elenco allegato agli atti di gara, inoltre, chiarisce che la settimana lavorativa per ciascun lavoratore è di 30h fisse. Non si hanno notizie di benefit che vengono stabiliti di volta in volta nel corso delle contrattazioni di secondo livello.
2. Il dato statistico dei chilometri percorsi non è stimabile. Questo perché dipende dalle utenze e ve ne sono alcune che non necessitano del trasporto mediante autovettura. Si tratta di un costo organizzativo della cooperativa subentrante che si regolerà come meglio ritiene: ad es., l'attuale gestore ha concordato una quota di rimborso mensile fissa con i propri dipendenti per coprire i costi sopportati; precedentemente, vi era l'autovettura messa a disposizione dall'aggiudicatario, ecc..
3. I tempi di spostamento da un utente all'altro confluiscono nell'orario di lavoro, conformemente alla normativa contrattuale nazionale. Quindi: lo spostamento dal proprio domicilio a casa del primo utente non è considerato orario di lavoro; lo spostamento in modo diretto dal primo utente al secondo della giornata è ritenuto orario regolare di lavoro; lo spostamento da casa dell'ultimo utente al proprio domicilio non è considerato orario di lavoro.
4. L'amministrazione non mette a disposizione alcuna sede operativa
5. L'attuale gestore è una RTI formata da Polis Società cooperativa sociale Onlus (capofila) e Consorzio di Libere Imprese Soc. Cooperativa.